

High Desert ESD

Solicitud de empleo – **NO debe llenarse para sustitutos**

2804 SW Sixth Street

Redmond OR 97756

Attn: Especialista de HR Teléfono: (541) 693-5600 FAX: 541-638-9654

www.hdesd.org



Apellido	Primer nombre	Inicial de segundo nombre	Fecha
Dirección postal	Ciudad	Estado	Código postal
Dirección de correo electrónico:			Teléfono #1
Indique otros nombres con los que usted se conoce			Teléfono #2
			Teléfono #3

Indique los idiomas que usted habla con fluidez (además del inglés) _____

Indique los idiomas que usted lee/escribe con fluidez (además del inglés) _____

Tipo de trabajo deseado (marque todas las opciones que aplican):

- Docente y otras posiciones con licencia
- Posiciones no docentes/sin licencia
- Posiciones de supervisión/gerencia
- Posiciones administrativas
- Publicación de empleo #: _____
- Otro: _____

Use solamente para posiciones con licencia/certificado (se requiere un certificado oficial de estudios al contratarse)

Estado	Tipo de licencia	Título de licencia	Espera obtenerse	Expira	Endosos/Autorizaciones

Educación

¿Tiene usted un diploma de escuela preparatoria o GED? Sí No

Nombre de la escuela preparatoria, estado y ciudad o nombre del estado que otorgó el GED:

Año que recibió el diploma o GED:

Colegios y universidades	Estado	Área de estudios	Título universitario	Fecha de inicio Mes/año	Fecha de terminación Mes/año

Preferencia de veteranos

¿Es usted un “veterano” como se define bajo las leyes de Oregón (ORS 408.225(f))? Sí No
Si responde que “sí” a esta pregunta, su historial de servicio militar debe reflejarse en la sección de historial de empleo de esta solicitud (abajo).

¿Es usted un “veterano con discapacidades” como se define bajo las leyes de Oregón (ORS 408.225(c))?

Sí No

Si responde que “sí” a esta pregunta, su historial de servicio militar debe reflejarse en la sección de historial de empleo de esta solicitud (abajo).

Historial de empleo Provea una información completa, incluyendo experiencia militar, y anexe una hoja adicional si es necesario.

Empleador	Ciudad/Estado	Teléfono	Posición(es)	Fecha de inicio y terminación MM/AA – MM/AA	Años en esta posición	Razón del cambio

Destrezas, experiencias, afiliación de organizaciones relevante

Tipo	Descripción

Intereses, pasatiempos

Tipo	Descripción

Referencias Nombre profesionales que tienen un conocimiento directo sobre su carácter, personalidad y habilidades

Nombre	Teléfono	Posición/Título	Dirección de correo electrónico

Preguntas sobre los Estados Unidos y el Estado de Oregón

¿Es usted un ciudadano de los Estados Unidos o está autorizado para trabajar en los Estados Unidos?	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
¿Tiene una condición física/mental que aún le permite desempeñar las funciones esenciales del trabajo que usted está solicitando (con o sin acomodaciones razonables)?	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
¿Alguna vez ha renunciado a un empleo educativo o relacionado con escuelas, voluntaria o involuntariamente, mientras estuvo sujeto a una indagación, revisión o investigación debido a un presunto comportamiento inapropiado? ¿Alguna vez ha renunciado a un empleo educativo o relacionado con escuelas cuando tenía un motivo para creer que una investigación por un comportamiento inapropiado estaba en marcha o era inminente?	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
¿Se encuentra actualmente sujeto a una indagación, revisión o investigación debido a un presunto comportamiento inapropiado o presunta violación de los estándares de comportamiento profesional, realizada por un empleador o una agencia de licenciamiento?	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
¿Alguna vez un empleador le ha dado un permiso temporal para ausentarse debido a un presunto comportamiento inapropiado?	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
¿Alguna vez ha tenido una acción adversa tomada para su certificado, licencia o registro de escuela chárter profesional? ¿Alguna vez estuvo sometido a un periodo de prueba debido a un presunto comportamiento inapropiado mientras tenía una licencia, certificado, registro o credencial profesional?	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
¿Alguna vez han rechazado su solicitud para obtener una licencia profesional o le han otorgado una licencia profesional con condiciones o un periodo de prueba debido a un presunto comportamiento inapropiado?	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
¿Alguna vez ha renunciado a una licencia profesional de cualquier tipo antes de su expiración?	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
¿Alguna vez ha sido disciplinado por una agencia pública responsable de otorgar licencias de cualquier tipo incluyendo, entre otras, una licencia educativa?	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
¿Alguna vez ha recibido una sentencia, programa alternativo de rehabilitación o liberación condicional proveniente de una corte por cualquier a) delito mayor, b) delito menor o c) infracción de tráfico mayor incluyendo, entre otros: manejar bajo la influencia de intoxicantes o drogas; manejar imprudentemente; huir o intentar eludir a un oficial de la policía; manejar mientras su licencia estaba suspendida, revocada o usada en violación de una restricción de licencia; o no cumplir con las responsabilidades de un conductor o testigo en un accidente?	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
¿Alguna vez ha sido arrestado o recibido un citatorio por una ofensa indicada abajo, el cual todavía está pendiente en la corte? Esto incluye cualquier programa alternativo de rehabilitación, liberación condicional o adjudicación pospuesta que no ha sido rechazada por la corte al momento de firmar esta solicitud.	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
¿Alguna vez ha tenido un juicio civil u otra orden judicial incluyendo, entre otros, una orden de restricción en su contra como resultado de una acusación de abuso, agresión, violencia, acoso, intimidación, negligencia, acecho u otro comportamiento amenazante hacia otras personas?	<input type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No

Explicación

High Desert ESD es un empleador de acción afirmativa con igualdad de oportunidades de empleo y cumple con los estatutos federales y estatales que prohíben la discriminación por motivos de raza, color, nacionalidad, religión, género, edad, discapacidad o estado civil. Si usted requiere de acomodaciones razonables para el proceso de solicitud/entrevista, por favor notifique a un representante al (541) 693-5600.

Acuerdo y reconocimiento: Toda la información provista por mí es verdadera y correcta a mi leal saber y entender. Entiendo que las omisiones o declaraciones falsas podrían resultar en el rechazo de mi solicitud o, si estoy contratado, podría resultar en un despido posterior.

Firma del solicitante

Fecha

Cuando se reciban, esta página será removida de otros materiales de su solicitud.

Lugar de trabajo libre de drogas

Entiendo que High Desert ESD se compromete a mantener un lugar de trabajo libre de drogas y a cumplir estrictamente con todos los estatutos y regulaciones estatales y federales en el empleo y los programas del distrito. Entiendo que todos los solicitantes seleccionados tendrán requerido hacerse una prueba de drogas antes de contratarse para comenzar su empleo.

Verificación de antecedentes penales/Toma de huellas digitales

Entiendo que la verificación de antecedentes penales y la toma de huellas digitales son requeridas por la ley (ORS 326.603, ORS 181.539) y por la política de la Junta Directiva de HDESD. La notificación del Superintendente de Instrucción Pública de Oregón o su representante o de la Junta de Educación del Estado de Oregón de que un individuo ha sido sentenciado o ha hecho una declaración falsa en cuanto a la condena de un crimen, inmediatamente dará por terminada la situación de empleo o contrato. Una persona terminada puede apelar la acción tomada por el distrito como resultado de dicha verificación de acuerdo con los procedimientos establecidos por la ley (ORS 183.413) o la política de la Junta. Entiendo que, si me niego a consentir la verificación de antecedentes penales o toma de huellas digitales, el superintendente debe terminar inmediatamente mi situación de empleo o contrato. Los individuos que hayan completado con éxito una verificación de antecedentes penales de Oregón, FBI y ODE realizada anteriormente por un distrito escolar de Oregón y que no hayan residido desde entonces fuera de Oregón, podrían estar exentos de este requerimiento.

Información sobre acción afirmativa

Esta información, incluyendo la página siguiente de "Identificación de raza y etnicidad", es voluntaria y se recopila solamente para el propósito de reportar cuestiones de igualdad de oportunidades de empleo. Estas dos páginas de información físicamente serán separadas de otros materiales de su solicitud y no afectarán de ninguna manera el proceso de solicitud. Si usted prefiere no dar esta información, no tendrá un efecto en su solicitud.

Género Femenino
 Masculino
 Otro

Fecha de nacimiento ___/___/___

Si un empleo me es ofrecido, estoy de acuerdo en tener una prueba de drogas y una verificación de antecedentes penales como se explicó anteriormente.

Nombre (con letra de molde)

Firma del solicitante

Fecha

IDENTIFICACIÓN DE RAZA Y ETNICIDAD

(Por favor, lea la Declaración sobre Leyes de Privacidad y las instrucciones antes de completar el formulario)

Nombre (apellido, primer nombre, inicial del segundo nombre)	Número de Seguro Social (últimos 4 dígitos)	Fecha de nacimiento (mes y año)
--	---	---------------------------------

Para uso exclusivo de la agencia

Declaración sobre Leyes de Privacidad

La información de raza y etnicidad se solicita bajo la autoridad de 42 U.S.C., Sección 2000e-16, y en cumplimiento con las Revisiones de Estándares para la Clasificación de Datos Federales sobre Raza y Etnicidad de 1997 de la Oficina de Administración y Presupuesto. La provisión de esta información es voluntaria y no afecta su situación de empleo, aunque si falta alguna información, su agencia contratante intentará identificar su raza y etnicidad mediante una observación visual.

Esta información se usa como necesaria para planear la igualdad de oportunidades de empleo en todo el gobierno federal. También es usada por la Oficina de Administración del Personal de los Estados Unidos o la agencia contratante que mantiene los registros para ubicar a los individuos con propósitos de investigación o encuestas y en la producción de un resumen de estadísticas descriptivas y estudios analíticos, con el fin de apoyar la función por la que los registros son recopilados y mantenidos o para estudios relacionados con la fuerza laboral.

El Número de Seguro Social (SSN) se solicita bajo la autoridad de la Orden Ejecutiva 9397, la cual requiere que el SSN se use para fines de una administración ordenada y uniforme de los registros del personal. La provisión de esta información es voluntaria y no afecta su situación de empleo; aunque, si no se provee el SSN, otras fuentes de la agencia podrían ser usadas para obtenerlo.

Instrucciones específicas: Las dos preguntas siguientes están diseñadas para identificar su raza y etnicidad. **Sin importar su respuesta a la pregunta 1, vaya a la pregunta 2.**

Pregunta 1. ¿Es usted hispano o latino? (Una persona de origen o cultura cubana, mexicana, puertorriqueña, sudamericana, centroamericana o española de otro tipo, sin importar su raza) Sí No

Pregunta 2. Por favor, seleccione la categoría racial con la que usted se identifica más, colocando una "X" en la casilla apropiada. Marque todas las opciones que aplican.

CATEGORÍA RACIAL (marque todas las opciones que aplican)	DEFINICIÓN DE CATEGORÍA
<input type="checkbox"/> Nativo americano o nativo de Alaska	Una persona que tiene orígenes en cualquiera de los pueblos originarios de América del Norte y del Sur (incluyendo Centroamérica) y que mantiene una afiliación tribal o conexión con la comunidad.
<input type="checkbox"/> Asiático	Una persona que tiene orígenes en cualquiera de los pueblos originarios del Lejano Oriente, Sureste de Asia o subcontinente indio; por ejemplo, Camboya, China, India, Japón, Corea, Malasia, Pakistán, Islas Filipinas, Tailandia y Vietnam.
<input type="checkbox"/> Negro o afroamericano	Una persona que tiene orígenes en cualquiera de los grupos raciales negros de África.
<input type="checkbox"/> Nativo de Hawái u otras Islas del Pacífico	Una persona que tiene orígenes en cualquiera de los pueblos originarios de Hawái, Guam, Samoa u otras Islas del Pacífico.
<input type="checkbox"/> Blanco	Una persona que tiene orígenes en cualquiera de los pueblos originarios de Europa, Medio Oriente o Norte de África.



High Desert ESD
Recursos Humanos:
2804 SW Sixth Street
Redmond OR 97756
(541) 693-5600
www.hdesd.org

Página de información Conserve esto como referencia

Apreciamos mucho su interés en el Distrito de Servicios Educativos de High Desert. Abajo tiene una guía para ayudarle a entender nuestro proceso de solicitud y asistirle con el llenado correcto de su solicitud.

SOLICITUD Es su responsabilidad completar todas las partes de la solicitud. No es necesario completar otra solicitud para cada vacante publicada que usted desea considerar. Puede anexar su currículum vitae para proveer información adicional, pero no puede usarse para reemplazar el llenado de la solicitud. Los expedientes de solicitudes se mantienen activos por un año. Usted puede anexar cualquier información suplementaria como un currículum vitae, carta de presentación, copia de licencia/certificado, copias de certificados de estudios y cartas de recomendación.

VACANTES PUBLICADAS Las solicitudes no se consideran automáticamente para las vacantes. Lea las publicaciones de empleo cuidadosamente. Instrucciones o requisitos adicionales podrían aparecer en las publicaciones de empleo. Los solicitantes deben notificar a Recursos Humanos por escrito, proveyendo el # de publicación de empleo y pidiendo que se incluyan en la lista de candidatos.

ENTREVISTA y PROCESO DE SELECCIÓN La evaluación de solicitudes se realizará tan pronto como sea posible después de la fecha de cierre. Debido al gran número de solicitudes para la mayoría de las posiciones, no es posible entrevistar a cada solicitante. Si usted es seleccionado para una entrevista, será notificado tan pronto como sea posible (usualmente 1-3 semanas). Si no es seleccionado para una entrevista, recibirá una notificación cuando la posición se haya cubierto.

CANDIDATOS FINALES Bajo la Ley de Reforma y Control de Inmigración de 1986, usted necesitará presentar una verificación de su identidad y derecho de trabajar en los Estados Unidos, a más tardar en su primer día de trabajo. Se tomarán sus huellas digitales para verificarlas a través de la Policía Estatal de Oregón y la Oficina Federal de Investigaciones (FBI), y también se realizará una verificación de sus antecedentes penales. Usted tendrá requerido pasar una prueba de drogas antes de contratarse para comenzar su trabajo.